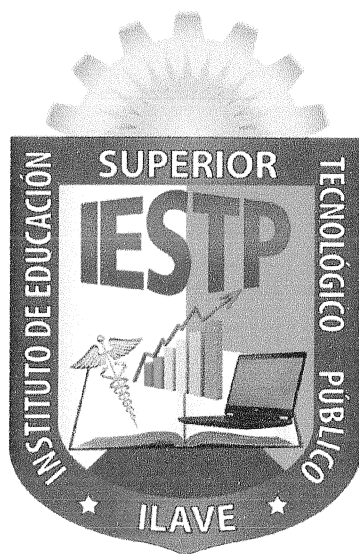


“Año de lucha contra la corrupción y lucha contra la impunidad”

“INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO ILAVE”



PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS 2019

ILAVE - EL COLLAO - PUNO

2019

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 011- 2019- DIESTP "ILAVE"

Ilave, 01 de Abril del 2019

VISTO: El Plan de Seguimiento de Egresados del Instituto de Educación Superior Público Ilave presentado por el Secretario Académico aprobado por el personal de la institución, que consta en folios 282, 283, 284 del libro de actas de la institución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley No. 30512, se aprobó la Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la carrera pública de sus docentes, la cual tiene por objeto regular la creación y el funcionamiento de Institutos y Escuelas de Educación Superior, Públicos o Privados, que forman parte de la etapa de Educación Superior del sistema educativo nacional, de acuerdo en lo establecido por la Ley General de Educación;

Que es necesario contar con un documento de gestión fundamental de planificación que, norme y oriente las actividades de trabajo del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público Ilave, con el fin de garantizar el servicio educativo de calidad; y

Que, de conformidad con lo dispuesto en la Ley No. 28044 Ley General de Educación, y lo dispuesto por la Ley No. 30512 y el Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU,

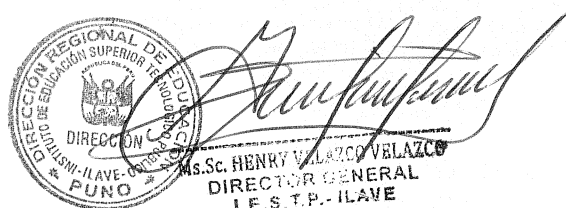
SE RESUELVE:

PRIMERO.- APROBAR, el PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS 2019 del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público Ilave.

SEGUNDO.- DISPONER, que las jefaturas de Unidad Académica, Áreas Académicas, Área de Producción, Secretaria Académica en su conjunto del IESTP Ilave, se encarguen de la oportuna difusión del Plan de seguimiento de egresados y de su estricto cumplimiento por toda la comunidad Educativa.

TERCERO.- COMUNICAR a la Comunidad Educativa, las instancias superiores y pertinentes sobre la aplicación y cumplimiento del Reglamento de seguimiento de durante el presente año.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



Ms.Sc. HENRY VELAZCO VELAZCO
DIRECTOR GENERAL
I.E.S.T.P. ILAVE

HVV/DG.
J.U.A
JAA
C.C
INTERESADOS

PLAN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS



I. DATOS INFORMATIVOS.

- 1.1. DRE : Puno
- 1.2. UGEL : El Collao - Ilave
- 1.3. I.E. : I.E.S.T.P. "ILAVE"
- 1.4. Dirección : Av. PUNO N° 350/KM. 4.5 Carretera Panamericana Sur Chillacollo
- 1.5. Teléfono : 951770633
- 1.6. Nivel : Profesional Técnico
- 1.7. Director : Ing. Henry Velazco Velazco
- 1.8. Responsable:
 - 1.8.1. Apellidos y nombres : Remigio Federico Llanos Zapana
 - 1.8.2. E-mail : rellaz20@hotmail.com
 - 1.8.3. Teléfono : 957732031

II. PRESENTACIÓN

El Plan de Seguimiento de Egresados del IESTP "ILAVE" es de vital importancia porque permitirá obtener y sistematizar información actualizada de los egresados y nos hará reflexionar respecto al proceso de enseñanza aprendizaje brindado a los egresados de nuestra institución y de la inserción en el mercado laboral de nuestros egresados.

Además, permitirá conocer dónde se encuentran nuestros egresados, saber si están insertados en el mercado laboral, conocer si el proceso de enseñanza aprendizaje fue adecuado y sobre todo si están desempeñándose en su profesión para lo que fueron formados.

Con los resultados obtenidos del seguimiento de egresados el IESTP podrá tomar decisiones para mejorar la calidad educativa de los egresados y de los estudiantes.

III. ANTECEDENTES

El presente Plan se sustenta en los siguientes dispositivos legales:

- Constitución Política del Perú.
- Ley General de Educación N° 28044.
- Ley del Profesorado N° 24029.
- Decreto Legislativo N° 882 Ley de la Promoción de la Inversión en la Educación.
- Ley N° 30512 - Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior
- D.S. N°. 010-2017-MINEDU, Reglamento de la ley 30512.
- RVM. N° 020-2019-MINEDU, Condiciones básicas de calidad para el licenciamiento.



IV. JUSTIFICACIÓN

El Plan de Seguimiento a Egresados tiene como fundamento la vinculación a través del registro, control y seguimiento de los mismos, con miras a lograr mejorar la calidad de la educación en la institución.

El Plan de seguimiento a egresados tiene como principales justificantes la necesidad de mantener estrecha relación entre los egresados y la Institución; buscar el fortalecimiento de la imagen institucional en la sociedad a través de los egresados, en las diferentes ramas del conocimiento; Conocer la pertinencia y vigencia de nuestros Planes y Programas de Estudio, con la finalidad de reajustarlos de acuerdo a la realidad.

V. OBJETIVOS

5.1. OBJETIVO GENERAL

Continuar implementando el sistema de seguimiento de egresados en el IESTP "ILAVE", cuya finalidad es obtener información de la situación laboral, del desempeño de los egresados y otros aspectos, que permitan evaluar la calidad y pertinencia de la educación superior tecnológica y proponer mecanismos y políticas que coadyuven al mejoramiento y desempeño profesional de nuestros egresados.

5.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 5.2.1. Proponer y ejecutar planes que permitan consolidar la comunidad de egresados del instituto con la finalidad de fortalecer los vínculos con la institución y obtener de ellos retroalimentación que permita mejorar los procesos académicos.
- 5.2.2. Recopilar información que permita evaluar la trayectoria profesional de los egresados para prever acciones de mejoramiento o de fortalecimiento de nuestros programas de estudios y fortalecer la institución con la pertinencia en el sector educación.
- 5.2.3. Obtener indicadores de la calidad de educación que se imparte.
- 5.2.4. Proponer y ejecutar planes que permitan integrar a los egresados, de manera activa, en el desarrollo institucional acorde con la misión, visión y objetivos de la institución.
- 5.2.5. Proponer estrategias de formación continua para facilitar a los egresados el mejoramiento de las competencias para la empleabilidad y específicas a sus guías de ejecución profesional.
- 5.2.6. Proveer información que permita evaluar los porcentajes de empleabilidad y condiciones laborales de los egresados de la institución.
- 5.2.7. Mantener una permanente comunicación con los egresados para informarles sobre nuevas ofertas educativas y laborales, eventos propios de la institución, eventos inherentes a sus profesiones.



- 5.2.8. Evaluar el nivel de satisfacción de los egresados con la formación que recibieron.
- 5.2.9. Verificar si se está cumpliendo con la misión del instituto, la misma que se refleja en la realización de los egresados y su compromiso con la sociedad.

VI. INDICADORES

1. Identifica, si el egresado se desempeña dentro del Programa de Estudios que culminó.
2. Contar con el número de egresados ubicados en el campo laboral del programa que estudió.
3. Analiza estrategias entre las empresas (públicas y privadas) que aporten datos de competitividad para mejorar nuestro Plan de Estudios de los diferentes programas.
4. Cada estudiante egresado se preocupa por integrarse a la página ENCUESTA AL EGRESADO, que se ubica dentro de la página web del IESTP "Ilove".
5. La página web del IESTP "Ilove" es:
www.tecnolave.edu.pe
6. La hoja de vida donde los egresados plasman sus experiencias laborales, entre otros, nos conllevará a conocer su situación real en el campo laboral.
7. Recoger las opiniones de los egresados de cada Programa de Estudios, con la finalidad de fortalecer sus debilidades que encuentran en el campo laboral.
8. Los docentes de las competencias específicas y competencias para la empleabilidad harán esfuerzos por realizar talleres de actualización y satisfacer las necesidades del campo laboral ya que la ciencia y tecnología avanza a pasos agigantados.
9. Que, como personas egresadas en contacto con el mundo laboral, puedan aportar para reestructurar algunas Programaciones según la necesidad, en busca de mejor preparación para las nuevas generaciones que ingresan a las aulas de su ex - institución formadora del quehacer profesional.
10. Formar la asociación de Egresados.

VII. ESTRATEGIAS DE SEGUIMIENTOS

- El responsable del plan de seguimiento a egresados del IESTP "Ilove" instalara la implementación de un sistema de seguimiento a egresados a través de OTI (Oficina de Tecnología e Informática).
- El personal de OTI, implementó y capacitó al Personal responsable del funcionamiento de este procedimiento para egresados.
- En el Plan Anual, se está considerando una Partida Presupuestal para el pago de Hosting que será en forma anual.
- Para este procedimiento, se hará uso de diferentes medios de comunicación, como es; Correo Electrónico, Facebook, WhatsApp, Página Web, Messenger (redes sociales) entre otros.
- Aplicación de Encuesta Virtual a los egresados a través de nuestra Página Web.
- Contamos con Convenios con diferentes Empresas Públicas y Privadas, para dar cumplimiento al desarrollo de las Experiencias Formativas en Situación



ENCUESTA DE SEGUIMIENTO AL EGRESADO
(SE UBICA EN LA PÁGINA WEB DEL IESTP "ILAVE")

www.tecnolave.edu.pe

ENCUESTA EN LÍNEA PARA EGRESADOS.

1. FECHA DE LA ENCUESTA: _____
2. APELLIDOS Y NOMBRES
3. AÑO QUE INGRESÓ AL INSTITUTO
4. N° DE MATRÍCULA
5. DIRECCIÓN DOMICILIARIA (domicilio, distrito, provincia, región)
6. CORREO ELECTRÓNICO O FACEBOOK

7. TELÉFONO O CELULAR

8. CARRERA PROFESIONAL DEL QUE EGRESÓ (requerido)
9. AÑO QUE TERMINÓ SUS ESTUDIOS

10. AÑO QUE SE TITULÓ *

11. EDAD (años)

12. SEXO
13. ESTADO CIVIL
14. ¿ACTUALMENTE TRABAJA?
15. REMUNERACIÓN MENSUAL (en soles)
16. EMPRESA DONDE TRABAJA
17. DIRECCIÓN DE LA EMPRESA (Lugar, distrito, provincia, región)
18. TIPO DE EMPRESA



19. ACTIVIDAD O RUBRO DE LA EMPRESA

20. CORREO ELECTRÓNICO O FACEBOOK DE LA EMPRESA

21. TELÉFONO DE LA EMPRESA

22. EN CASO QUE NO ESTUVIERA TRABAJANDO EN SU CARRERA PROFESIONAL, EXPLIQUE POR QUÉ:

23. NOMBRE DE SU JEFE INMEDIATO

24. CARGO DEL JEFE

25. DESDE QUE EGRESÓ. ¿CUÁNTO TIEMPO HA ESTADO SIN TRABAJAR? (años y meses)

26. DESDE QUE SE TITULÓ. ¿CUÁNTO TIEMPO HA ESTADO SIN TRABAJAR? (años y meses)

27. ¿CUÁNTOS EMPLEOS HA TENIDO?

28. ¿CUÁNTOS EMPLEOS HAN SIDO EN SU ESPECIALIDAD?

29. CONDICIÓN LABORAL

30. FORMA DE CONTRATO

31. ANTERIORMENTE ESTUVO TRABAJANDO

32. SI LA RESPUESTA ES NEGATIVA, CUÁNTO TIEMPO NO HA TRABAJADO: (en años y meses)

33. NO HA TRABAJADO POR QUÉ:

34. A PARTIR DE SU EXPERIENCIA LABORAL, LA FORMACIÓN PROFESIONAL QUE RECIBIÓ FUE:

35. ¿LA CARRERA PROFESIONAL QUE ESTUDIÓ SATISFACE LAS NECESIDADES DE LA LOCALIDAD O REGIÓN?



36. ¿USTED SE SIENTE CONFORME O SATISFECHO CON LA FORMACIÓN QUE LA INSTITUCIÓN LE BRINDÓ?

37. SEÑALE LOS MOTIVOS POR LO QUE ESTÁ SATISFECHO CON LA FORMACIÓN RECIBIDA:

38. SI LA RESPUESTA ES NEGATIVA, INDIQUE PORQUE NO ESTÁ SATISFECHO CON LA FORMACIÓN QUE LA INSTITUCIÓN LE BRINDÓ

39. ¿QUÉ COMPETENCIAS O HABILIDADES OBTENIDAS HAN FAVORECIDO MÁS EN SU EJERCICIO PROFESIONAL?

40. ¿CREE USTED QUE ESTÁ MEJOR PREPARADO CON RESPECTO A EGRESADOS DE OTROS INSTITUTOS?



ENCUESTA PARA EGRESADOS QUE LLEGAN A LA INSTITUCIÓN

Su colaboración llenando esta encuesta, nos dará a conocer la situación laboral de los egresados y su opinión nos permitirá mejorar la calidad de formación que brinda la Institución donde usted estudió.

1. Fecha de encuesta: Día Mes Año

A. IDENTIFICACIÓN PERSONAL

2. Apellidos y Nombres		3. Año que ingreso al IESTP	4. No. de Matrícula
5. Dirección Domicilio	6. Correo Electrónico		7. Teléfono
8. Programa ó Carrera del cual egresó	9. Año que culmino sus estudios.	10. Año que se Tituló	
11. Edad:	12. Sexo:	13. Estado Civil:	

B. ACTIVIDAD LABORAL

14. ¿Actualmente Trabaja? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>		15. Remuneración mensual (S/.):	
16. Empresa	17. Tipo de empresa Estatal <input type="checkbox"/> Privada <input type="checkbox"/> Propia <input type="checkbox"/>	18. Actividad/Rubro	
19. Dirección	20. Teléfono	21. Correo electrónico	
22. En caso no estuviera trabajando, explique porque			
23. Nombre de su jefe inmediato		24. Cargo	



25. Desde que egresó ¿cuánto tiempo ha estado sin trabajar?	26. Desde que se tituló ¿cuánto tiempo ha estado sin trabajar?	27. ¿Cuántos empleos ha tenido?	28. ¿Cuántos han sido en su especialidad?
29. Condición laboral: Formal <input type="checkbox"/> Informal <input type="checkbox"/>			
30. Forma de contrato: Nombrado <input type="checkbox"/> Contrato <input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/> Contrato <input type="checkbox"/> Temporal <input type="checkbox"/> Autoempleo <input type="checkbox"/>			
C. EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN:			
31. ¿Anteriormente estuvo trabajando? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>			
32. Si la respuesta es negativa cuanto tiempo no ha trabajado: Meses <input type="text"/>			
33. Porque: No encontró Trabajo <input type="checkbox"/> Se dedicó a estudiar <input type="checkbox"/> Problemas Familiares <input type="checkbox"/> Otros <input type="checkbox"/>			
34. A partir de su experiencia laboral, la formación profesional que recibió es:			
Muy apropiada <input type="checkbox"/>	Apropiada <input type="checkbox"/>	Regularmente apropiada <input type="checkbox"/>	Inapropiada <input type="checkbox"/>
35. ¿La carrera profesional que estudió satisface las necesidades de la localidad o región? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>			
36. Señale del 1 al 5 por orden de importancia; las áreas de su carrera profesional que más le han beneficiado en su desempeño laboral. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tecnología y equipamiento de la carrera profesional <input type="checkbox"/> ▪ Administración y gestión <input type="checkbox"/> ▪ Comunicación y desarrollo social <input type="checkbox"/> ▪ Humanística y científica <input type="checkbox"/> ▪ Tecnologías informáticas <input type="checkbox"/> 			
37. ¿Usted se siente conforme o satisfecho con la formación que la institución le brindó? Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>			



<p>38. Señale los motivos por los que está satisfecho con la formación recibida:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ El equipamiento con que cuenta la carrera, permite una buena formación tecnológica. <input type="checkbox"/>▪ El perfil ocupacional es actualizado y da mayores posibilidades de empleo <input type="checkbox"/>▪ La formación de aptitudes de autoformación y disciplina, ayuda a fomentar empresas. <input type="checkbox"/>▪ La formación y adquisición de habilidades básicas mejoran el desempeño laboral. <input type="checkbox"/>▪ Los docentes de la carrera tienen experiencia y están actualizados en la especialidad. <input type="checkbox"/>	<p>39. Si la respuesta es negativa, indique la razón</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Falta mayor relación entre lo teórico y la práctica profesional. <input type="checkbox"/>▪ Escasa actualización y profundización de los contenidos. <input type="checkbox"/>▪ Recursos tecnológicos limitados. <input type="checkbox"/>▪ Poca experiencia y actualización de los docentes <input type="checkbox"/>▪ Baja formación práctica en el IESTP <input type="checkbox"/>▪ No me gusta la carrera <input type="checkbox"/>
<p>40. ¿Qué competencias o habilidades obtenidas han favorecido más su ejercicio profesional?</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Dominio de su especialidad <input type="checkbox"/>▪ Disciplina y organización del trabajo. <input type="checkbox"/>▪ Capacidad de trabajo grupal <input type="checkbox"/>▪ Capacidad de innovación <input type="checkbox"/>▪ Responsabilidad social y ética. <input type="checkbox"/>▪ Habilidad comunicativa <input type="checkbox"/>	<p>41. ¿Cree usted que está mejor preparado con respecto a egresados de otros institutos? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>42. Si su respuesta es afirmativa, indique la razón:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Por el equipamiento especializado de la carrera <input type="checkbox"/>▪ Por el desarrollo de los conocimientos básicos para el desempeño laboral. <input type="checkbox"/>▪ Porque la formación está relacionada con la práctica laboral. <input type="checkbox"/>▪ Por el desarrollo de aptitudes hacia la innovación e investigación. <input type="checkbox"/>▪ Por los docentes capacitados en su especialidad <input type="checkbox"/>
<p>43. ¿Ha recibido reconocimiento personal o profesional? Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Especifique el reconocimiento:</p>	<p>44. En su opinión, ¿Qué posibilidades laborales tienen el egresado de su carrera en la región, para desempeñarse en su especialidad?</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Excelente <input type="checkbox"/>▪ Bueno <input type="checkbox"/>▪ Regular <input type="checkbox"/>▪ Ninguna <input type="checkbox"/>
<p>45. En su opinión, como lo califican a usted en su trabajo Excelente <input type="checkbox"/> Bueno <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Malo <input type="checkbox"/></p>	



46. ¿Recomendaría a otras personas a estudiar la misma carrera profesional que usted?
Sí No

47. ¿Qué sugerencias haría usted, para mejorar la formación profesional de la carrera que estudió?

D. INFORMACIÓN DE OTROS EGRESADOS

Por favor consigne los datos de otros egresados de los IESTP que usted conozca.

Nombre:

IESTP: Carrera:

Teléfono: Correo electrónico: